

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 28 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
(«Детский сад № 28»)**

ПРИКАЗ

08.02.2022 г.

г. Волосово

№ 11/1

**О внедрении целевой модели
наставничества**

На основании письма Минпросвещения России от 23.01.2020 N МР-42/02 "О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"), письма Минпросвещения России от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 и профсоюза № 657 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в «Детский сад № 28» целевую модель наставничества.
2. Серебрякову Т.А., заместителя заведующего по УВР - назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.
3. Куратору - Серебряковой Т.А. заместителю заведующего по УВР, обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2022 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:
 - руководитель рабочей группы - Серебрякова Т.А. - заместитель заведующего по УВР;
 - члены рабочей группы – Федорова В.О. – воспитатель; Ткачева А.А. - воспитатель; Фомичева Л.М.- воспитатель;
5. Разработать и утвердить:
 - 5.1. Положение о системе о наставничества педагогических работников в Учреждении. (Приложение 1)
 - 5.2. «Дорожную карту» (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в «Детский сад № 28» (Приложение 2);

5.3. Персонализированные программы наставничества (форма «педагог-педагог») (Приложение 3).

6. Серебряковой Т.А. заместителю заведующего по УВР:

- обеспечить организационно-техническое, информационное сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации «дорожной карты» по внедрению Целевой модели наставничества.
- организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 31 мая ежегодно.
- вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы наставничества в соответствующие формы и направлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам в Комитет образования администрации Волосовского муниципального района.
- разместить нормативные документы по внедрению целевой модели наставничества на официальном сайте Учреждения в срок 15.02.2022 г.

10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий _____ Иванова Г.В.

С приказом ознакомлены и согласны: